

# 淡江大學學校財團法人董事會第13屆第8次全體董事會議

## 校務報告

報告人 葛煥昭

110.11.25

董事長、各位董事、監察人：

感謝董事會的領導與支持，謹就今年7月至今，提出整體校務工作報告：

### 一、校務方面：

- (一)110學年度本校單位異動暨主管交接計有：全球發展學院裁撤，9系所整併，2學系改隸，新設7單位，3個一級單位及16個二級單位主管交接。新的工作團隊在最短時間內了解熟悉業務工作，並在前任主管奠定的良好基礎之下繼續努力，創新前進展現績效。
- (二)因應「嚴重特殊傳染性肺炎」(COVID-19)，110學年度第1學期本校相關防疫措施仍依據中央流行疫情指揮中心、教育部及新北市政府規定進行規範：
  - 1、各樓館全面實施量測體溫措施，教職員工生每日仍均須進行自主量測體溫，並至本校資訊處及人資處共同設計之「自主健康監測回報系統」填報，該系統亦結合iclass學習平臺，協助教師掌握上課學生狀況。
  - 2、依教育部「大專校院110學年度因應嚴重特殊傳染性肺炎防疫管理指引」滾動式修正上課方式：
    - (1)開學後第一週9月22日(三)至9月28日(二)實施全校遠端學習演練。
    - (2)第二週9月29日(三)起以實體上課為主、配合遠端分流學習為輔，依教室容留人數分3梯次到校上課，降低在校人數，避免群聚。
    - (3)第三週10月6日(三)起上課方式，學生選課人數符合上課教室【容留人數】，教師須直接採實體上課(不需分流)；分梯次後，學生選課人數符合上課教室【容留人數】，分流方式由教師彈性調整。
    - (4)第七週11月3日(三)起，本校所有課程全面實體上課不分流。
- (三)110學年度第1學期統計至10月15日止，本校110學年度日間學制大學部新生註冊率99.86%再創新高，新設立的人工智慧學系及教育與未來設計學系之註冊率均為100%；此外，學生總人數達24,534人，比109學年度的24,209人，增加325人，是自99學年度以來，首次學生總人數成長。
- (四)110學年度第1學期境外學位生共計1,735人，其中外籍生753人，僑生784人，陸生198人。與109學年度第1學期相較：外籍生增加72人(去年681人)、僑生增加8人(去年776人)、陸生減少63人(去年261人)，境外學位生共計增加17人(去年1,718人)。
- (五)統計至110年11月，與本校締結學術合作關係之境外姐妹校共38國(含中國大陸)241校，與去年同期相較，新增3校。
- (六)大學排名結果：
  - 1、110年9月2日公布2022年泰晤士高等教育(THE)世界大學排名，國內上榜的大學共40所，其中國立大學23所，私立大學17所；本校全球排名第1201+名(前期第1001+名)，國內排名第20名(前期第19名，退步1名)。

- 2、110年10月26日公布美國新聞與世界報導(U. S. News & World Report) 2022年全球最佳大學排名，國內上榜的大學共27所，其中國立大學21所，私立大學6所；本校全球排名第1,440名（前期第1,455名，進步15名），國內第16名（前期第19名，進步3名），非醫學類私校第1名。
  - 3、110年11月3日公布2022年QS亞洲大學排名，本校排名第301-350名（前期第271-280名），國內第20名（前期第21名，進步1名）。
  - 4、2022年THE世界大學學科排名，教育領域排名第401-500名、商業與經濟領域排名第601+名、社會科學領域排名第601+名、物理科學領域排名第801-1000名、工程學領域排名第801-1000名、電腦科學領域排名第801+名。
- (七)《遠見雜誌》6月29日公布2021年「台灣最佳大學排行榜」，本校榮登「文法商類」大學，連續3年私校第1名，全國第3名；在「國際化程度」面向，私校第1名，全國第4名。
- (八)《104人力銀行》8月9日公布三大產業徵才「最常」邀約大學畢業生排行中，本校再度於「軟體與網路」和「金融業」排名第一，為企業主動邀約新鮮人次數最多的大學。
- (九)教育部5年期高等教育深耕計畫（107-111年），本校110年度獲核定補助總金額新臺幣9,325萬9,358元(含主冊、USR-HUB、公共性檢核、附冊及附錄)，較去年增加360萬元。
- (十)本校學生宿舍「下一步，新東村」松濤館宿舍群及廣場整體改善計畫，申請教育部補助，獲全額通過，計8,860萬元。新東村是以網路時代「Now and here學習地景」作為新空間調整的考量，透過「學習空間」的概念，營造宿舍區與教學區所連結的新的校園分區特性，打造一個融合生活與學習的新校園空間。
- (十一)今(110)年10月30日召開「110學年度教學與行政革新研討會」，主題為「AI+永續=∞：接軌國際・智慧未來・永續發展」，邀請台灣微軟總經理孫基康以「數位轉型・全球話題」為題分享，及6場專題演講，分別為學術副校長何啟東「永續發展之教學與研究」、行政副校長莊希豐「AI與永續發展之行政與服務」、國際事務副校長王高成「學生雙語化學習策略與作法」、蘭陽副校長林志鴻「蘭陽校園智慧未來轉型發展」、資工系教授張志勇「教師增能～讓我們將AI帶進課堂」及商管學院院長蔡宗儒「永續治理學程規劃與未來展望」。下午進行分組討論後，由學術副校長、行政副校長、國際副校長及蘭陽副校長依討論題綱做結論報告。
- (十二)本校落實推動SDGs，鼓勵各單位積極參與相關活動，展現實施成效。2021第14屆台灣永續獎，本校報名角逐永續報告書類、永續單項績效類及永續發展目標行動獎等三類，且均獲得獎項。永續單項績效類（學校、醫院組）本校獲頒社會共融領袖獎，僅3所大學及1家醫院獲獎；永續報告書類及永續發展目標行動獎本校獲得銅獎。
- (十三)本校「111、112年度教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫」之辦學特色面向及權重，已於110年10月底函報教育部，分別是：教學45%、研究15%、國際化25%、學生輔導及就業情形15%。

(十四)為符合學校推動「實踐永續發展目標，落實雙軌轉型成效」之新市場定位與策略，規劃於112學年度蘭陽校園增設「精準健康學院」，下設兩個研究所，各分設兩組，分別為：「高齡健康管理學研究所智慧經營組」及「高齡健康管理學研究所精準健康組」、「智慧照護產業學研究所智慧照護組」及「智慧照護產業學研究所精準設計組」，招生名額每組15名共60名。本案業經第85次校務會議通過，將於明年3月併同招生名額總量報部。

(十五)行政院通過修正111年度中央政府總預算案，決定111年度軍公教人員待遇調升4%，但須經立法院審議通過，本校也會比照辦理，目前規劃的調薪範圍包括本俸、學術研究費/專業加給、主管特支及兼職加給。

(十六)110年度本校總募款目標1億2,000萬元，統計110年1月1日至110年10月30日止，募款總金額為6,769萬4,837元，達成率為56.41%。

## 二、教學、研究、產學與社會責任方面：

(一)為符合教育部專科以上學校總量發展規模與資源條件標準，本校110學年度已通過增聘專任教師35位、兼任教師30位，改聘約聘專案教師11位（統計至110.11.19校教師評審委員會110學年度第3次會議）。上學期生師比日間學制24.40、全校25.82；全學年預估日間學制22.83、全校24.15。

(二)在大學社會責任(USR)實踐計畫方面，110年度和去年相同，補助總金額共計1460萬元，前年600萬元。

(三)教育部110年度教學實踐研究計畫審查結果，本校申請件數為104件（去年64件），核定通過43件，通過件數為全國第二名，僅次於成大，較去年通過36件（全國第一名），增加7件。工學院通過10件、教育學院通過9件、商管學院通過8件、文學院通過6件、外語學院通過4件、國際學院、全發院及體育處各通過2件。

(四)科技部大專學生研究計畫：

1、110年度本校科技部大專學生研究計畫申請案共計169件，獲核定通過補助61件，和去年相同，通過率36.1%，高於全國通過率35.3%。各院通過件數：文學院3件，理學院4件，工學院26件，商管學院17件，外語學院5件，國際學院2件，教育學院2件，全發院1件。

2、110學年度獎勵科技部大專學生研究計畫核定通過案指導教師58人次，核發獎勵金696,000元。

3、科技部109年度大專學生研究計畫「研究創作獎」，本校計1件獲獎（全國共200件），每位獲獎學生由科技部發給獎金新臺幣2萬元及獎狀1紙；獲獎學生之指導教授由科技部頒發獎牌1面，以資鼓勵。

(五)110年度科技部專題研究計畫案，截至10月31日止，本校專任助理教授以上的教師申請總件數為450件，申請率64.8%，核定通過件數171件，通過率38%，高於私立大學通過率35.3%。

(六)110年度「科技部補助大專校院研究獎勵」本校計54位教師獲獎，總補助金額共計新臺幣404萬7,600元整。

(七)在研究方面，今年本校教師受獎勵論文篇數為366篇（每位教師每年平均0.52篇），去年187篇（每位教師每年平均0.27篇），成長95.7%。

- (八)為整合校內外資源，深耕本校師生之知識實踐能力、社會責任與影響力，本校新設「永續發展與社會創新中心」，110年9月28日於外語大樓5樓舉辦揭幕儀式，揭幕儀式後，於覺生國際會議廳進行本校與臺灣藝術創生文化基金會合作意向書簽約典禮，未來雙方將共同合作推動地方永續發展。
- (九)本校與宜鼎國際股份有限公司、詮欣股份有限公司、人工智能股份有限公司、歡揚資訊股份有限公司，以及精英國際教育集團5家智慧產業公司組成策略聯盟，並於110年11月4日上午11時在守謙國際會議中心穩懋廳舉辦「淡江大學與智慧產業公司策略聯盟簽約儀式暨產學媒合會」，由本人代表學校與5家企業進行簽約，攜手進行人工智慧跨領域合作。
- (十)信邦電子王紹新董事長(數學系校友)幫本校體育館及游泳館建置了優質的「太陽能光電系統」，每年平均可發電54萬5000多度，110年11月6日在紹謨紀念體育館4樓舉辦「太陽能光電啟用典禮」，為本校在綠能發展及永續校園進程，往前邁進一大步。

### 三、針對上述報告，謹提出 110 學年度的校務工作重點：

- (一)持續執行「107-111 學年度校務發展計畫」、「107-111 年度高等教育深耕計畫」及「大學社會責任(USR)實踐計畫」，鼓勵師生參與「教學實踐研究計畫」、「科技部大專學生研究計畫」、「USR 計畫」及「專業知能服務學習課程」。
- (二)持續將本校課程與教學、研究與產學及行政、服務與輔導對接到 SDGs 17 項核心目標，發揮大學對全球及在地的貢獻，創造共榮及永續發展之未來。自 110 學年度起，開設永續議題之通識教育課程，規劃自 112 學年度起開設永續治理學程，並列入 112-116 學年度校務發展計畫之執行重點。
- (三)112-116 學年度校務發展計畫持續撰寫中，其中規劃小組由本人擔任召集人；主軸計畫小組請何啟東學術副校長擔任總召集人，另外八大主軸亦各有主軸計畫小組召集人；前景研發小組由潘慧玲院長擔任召集人。本年初迄今，112-116 學年度校務發展計畫業經「規劃小組會議」、「規劃小組與主軸計畫小組聯席會議」、「主軸計畫小組擴大會議」及「前景研發小組會議」多次討論，確立本校未來 10 年的中長程校務發展計畫，將以「永續」為核心理念，整合在地、國際、智慧、未來等要素，並運用「AI 技術與雲端服務」做為創新轉型的策略工具，加速加值推動實踐 SDGs，達成「共創大淡水、智慧大未來」的中長程願景。
- (四)學校須於 111 年 1 月 24 日前，向教育部提報「111、112 年度校務發展年度經費支用計畫書」，並於 111 年 3 月到教育部簡報。

以上報告，敬請各位董事指導！

※有關詳細校務報告資料陳述於後，敬請指正。