

淡江大學學校財團法人董事會第14屆第2次全體董事會議

校務報告

報告人 葛煥昭

111.11.24

董事長、各位董事、監察人：

感謝董事會的領導與支持，謹就今年7月至今，提出整體校務工作報告：

一、校務方面：

- (一)111學年度本校單位異動暨主管交接計有：4系所整併，1學系改隸，新設1單位，4個副校長、8個一級單位及18個二級單位主管交接。新的工作團隊在最短時間內了解熟悉業務工作，並在前任主管奠定的良好基礎之下繼續努力，創新前進展現績效。
- (二)受少子女化影響，本校今年度大學分發入學有1,037名缺額，統計至10月15日止，111學年度第1學期大學日間學制19,799人、進學班1,002人、碩士班1,491人、碩士在職專班670人、博士班366人，學生總人數23,328人。大學日間學制新生註冊率80.93%。
- (三)111學年度第1學期境外學位生共計1,709人，其中外籍生789人，僑生795人，陸生125人。與110學年度第1學期相較：外籍生增加36人(去年753人)、僑生增加11人(去年784人)、陸生減少73人(去年198人)，境外學位生共計減少26人(去年1,735人)。
- (四)統計至111年9月，與本校締結學術合作關係之海外學校共41國204校，中國大陸52校，合計姊妹校共有256所。
- (五)大學排名結果：
 - 1、111年6月9日公布2023年QS世界大學排名，國內有26所大學進入排名，其中公立大學15所、私立大學11所。本校全球排名第1201-1400名(前期第1201+名)，國內排名第18名(前期第22名)，與其他8所學校列同等分數區間。
 - 2、111年10月12日公布2023年英國泰晤士高等教育(THE)世界大學排名，國內上榜的大學共43所，其中國立大學25所，私立大學18所。本校全球排名為第1201-1500名(前期1201+)，國內排名第18名(前期第20名)，在國內私校中排名第7名。
 - 3、111年10月25日美國新聞與世界報導(U.S. News & World Report)公布2023年全球最佳大學排名，國內共有35所學校進榜(去年27所)，本校全球排名第1,413名(去年第1,440名)，亞洲地區第450名(去年第456名)，國內第15名(去年第16名)，國內私校第5名。
- (六)《遠見雜誌》7月12日公布2022年「台灣最佳大學排行榜」，本校連續4年榮登「人文法商類」私校第1名，全國第3名；在「國際化程度」面向，私校第1名，全國第3名。
- (七)教育部5年期高等教育深耕計畫(107-111年)，本校111年度獲核定補助總金額新臺幣9,278萬9,805元(含主冊、USR-HUB、公共性檢核、附冊及附錄)，較去年減少46萬9,553萬元。

- (八)本校與美國西佛羅里達大學(University of West Florida, UWF)於8月17日舉行線上簽約儀式，正式開啟雙邊學術交流與語言教育合作。本校與西佛羅里達大學於1977年簽署學術交流協議締結姊妹校，自91學年度開始薦送本校同學至該校交換研修，至今共有34名同學留學該校；此次簽訂優華語計畫MOU，將共同積極推動美國華語教育與臺灣雙語教育。
- (九)本校與中華民國品質學會合作備忘錄簽約儀式於111年10月14日舉辦，張家宜董事長、中華民國品質學會盧瑞彥理事長、陳介山秘書長、劉黎宗常務監事等逾130人與會，冀透過簽署合作備忘錄，提升品質管理、進行推廣合作及落實人才培育。
- (十)今(111)年10月29日召開「111學年度教學與行政革新研討會」，本次研討會主題為「淡江第五波：永續發展之少子化因應作為」，邀請本校許輝煌學術副校長、林俊宏行政副校長、陳小雀國際事務副校長、蔡宗儒教務長、蕭瑞祥總務長、林宜男人資長及林谷峻財務長進行專題報告。
- (十一)本校於8月25日舉辦「淡江大學2021年永續報告書發布會」，今年是本校第2年發布永續報告書，也是第一本經由英國標準協會(British Standards Institution, BSI)認證的永續報告書，主要在於強化對校內外利害關係人(學生、教職員工、校友、家長等)揭露本校ESG(Environmental, Social, governance)、人才培育與校務營運等相關資訊。
- (十二)本校推動永續成效再獲肯定，繼去年獲得TCSA臺灣企業永續獎及TSAA臺灣永續行動獎4項大獎肯定後，今年更上層樓，獲得首屆APSAA亞太永續行動獎金獎，4位教師同時獲得第二屆TSAA臺灣永續行動獎1銀3銅佳績，分別為：資圖系教授林信成「地方記憶永續數位保存」獲「SDG9工業、創新基礎建設」銀獎，歷史系副教授李其霖「清法戰爭滬尾宴」與管科系教授牛涵錚「關係人口培育行動」獲「SDG4教育品質」銅獎，經濟系教授林彥伶「就業賦能的希望工程」獲「SDG8就業與經濟成長銅獎」。
- (十三)本校榮獲111年度經濟部節能標竿獎金獎，這是繼106年度獲得銀獎之後更上層樓，除了代表淡江大學節能績效獲得肯定之外，也是邁出2050淨零碳排穩健的第一步。頒獎典禮將於12月7日舉行，本校將由行政副校長林俊宏代表前往受獎。
- (十四)蘭陽校園全球發展學院學生111學年度起全數於淡水校園上課，進學班亦已停招。因應社會高齡化趨勢，並符應聯合國永續發展目標SDGs3「健康與福祉」，往「高齡健康、智慧照護」的研究教學以及「空間活化」的方向轉型。自112學年度起新設「精準健康學院」，下設「高齡健康管理學研究所」碩士班，分為「智慧經營組」、「精準健康組」2組，每組15名，業經教育部核定，刻正辦理招生，明年9月入學。113學年度另將申請增設「智慧照護產業學研究所」碩士班，分為「智慧照護組」、「樂齡科技組」兩組，本案業經第88次校務會議通過，擬於112年3月報送教育部審核。
- (十五)111年度本校總募款目標1億1,000萬元，統計111年1月1日至111年10月31日止，募款總金額為9,657萬4,966元，達成率為87.8%(去年同期56.41%)。

- (十六)本人與董事長、校友總會林健祥理事長、校內相關同仁等7人將於明(25)日啟程，前往美國拜訪6所姊妹校，並與旅美校友會面，預計12月10日返國。

二、教學、研究、產學與社會責任方面：

- (一)為符合教育部專科以上學校總量發展規模與資源條件標準，本校111學年度第1學期新聘專任教師39位及兼任教師287位，改聘約聘專案教師20位(111.10.15校務資料庫填報資料)。上學期生師比日間學制為21.39、全校為22.52。
- (二)教育部111年度教學實踐研究計畫審查結果，本校申請件數為129件(去年104件)，核定通過40件(去年43件)，全國排名第3、私校第2(去年私校第1)。其中，工學院通過10件、商管學院通過8件、外語學院通過6件、教育學院通過5件、文學院通過4件、體育處4件、國際學院2件、及理學院1件。
- (三)111年度本校國科會大專學生研究計畫申請案共計162件(去年169件)，獲核定通過補助58件(去年61件)，通過率35.8%(去年36.1%)。各院通過件數：文學院6件，理學院4件，工學院24件，商管學院15件，外語學院7件，教育學院2件。
- (四)111年度國科會專題研究計畫案，截至7月31日止，本校專任助理教授以上的教師申請總件數為396件(去年同期445件)，核定通過件數134件(去年同期163件)，通過率33.8%(去年同期36.6%)。(今年8-10月資料尚待國科會公布)
- (五)111年度國科會補助大專校院研究獎勵本校計53位(去年54位)教師獲獎，總補助金額共計新臺幣400萬9,200元整(去年404萬7,600元整)。
- (六)本校111學年度專任教師研究獎勵包含：學術期刊論文、學術性專書(第1批)、學術期刊論文或學術性專書被引用次數、創作展演及體育競賽、研發成果授權或移轉五項，目前總補助金額達1,977萬2,756元(去年1,703萬3,040元)。本次學術期刊論文共獎勵167位教師434篇論文，總金額1,833萬1,320元；第1批學術性專書通過4件4人，獎勵金額20萬元，尚有6件外審中；Scopus資料庫收錄之學術期刊論文、研討會論文或學術性專書之被引用次數56件21人，總獎勵99萬9,900元；創作展演及體育競賽11件5人，其中創作展演縣市政府級3件、體育競賽國家級8件，總獎勵23萬5,200元；研發成果授權或移轉補助1件，金額6,336元。
- (七)11月11日在守謙國際會議中心有蓮廳舉辦「2022第六屆亞太大學智慧校園研討會暨成果展」，開幕式中本校與台灣微軟共同設立數位培力中心，進行揭牌儀式，並舉行由教育部主導的大學聯盟創新應用計畫，6所大學「智慧大未來—數位學習永續深耕聯盟」啟動儀式，下午進行本校與遠傳的5G校園敏捷通訊暨雲端交換機啟動儀式。

三、針對上述報告，謹提出 111 學年度的校務工作重點：

- (一)持續執行「107-111 學年度校務發展計畫」、「107-111 年度高等教育深耕計畫」及「大學社會責任(USR)實踐計畫」，鼓勵師生參與「教學實踐研究計畫」、「科技部大專學生研究計畫」、「USR 計畫」及「專業知能服務學

習課程」。

(二)提報第二期高等教育深耕計畫書

本校高等教育深耕計畫第1期成果暨第2期計畫書正由各面向撰寫中，預計12月15日前報部，檢視成果可看出本校自107-111年高教深耕計畫實施以來，在學生學習成效和教師教學提升上均有具體成果，除一般教學評量滿意度持續進步外，教育部核定教學實踐研究計畫件數亦逐年成長，社會企業對本校畢業生表現亦有高度評價(遠見、Cheers雜誌)。近年獲得教育部「優華語」、「雙語化學習」、「素養導向高教學習創新」和「新東村」等計畫補助，各計畫推動加值本校高教深耕成果，確保達成中長程校務發展目標。第二期(112-116)高教深耕計畫除賡續前期「共創大淡水，智慧大未來」之中長程發展願景外，將配合國家政策培育人才，參考教育部大專校院分析報告(110.12.31)之質量化評比結果，深化本校各項教學作為，提升學生「資訊技術與人文關懷」、「自主學習」、「社會參與」、「跨領域」、「解決問題」、「國際移動」等六項關鍵能力，以開發其創新、就業與國際競爭力。

(三)持續推動「數位轉型」及「永續發展」

- 1、除鼓勵各院系將「AI及永續」融入專業課程，本學年度起開設「AI與程式語言」及「探索永續」各1學分的通識必修「特色雙塔」課程。此外，亦積極讓非AI相關系所的教師具備AI素養，以期能進行AI跨領域教學、研究及產學，讓教師原本的專業大大加值。
- 2、與遠傳電信合作，在既有的校園公共區域監控基礎上，透過5G技術穩固而快速的訊號傳遞、廣泛涵蓋範圍，串聯無線對講系統、行動巡檢App、AI影像安全監控提高校警巡邏效率，建構即時的校園安全網，掌握校園環境事件及快速應變，保障師生安全。遠傳電信與AI學院及相關科系就碳盤查、碳中和及元宇宙相關議題，結合雙方既有的AI、大數據、物聯網與5G的關鍵技術，提升師生學研計畫運用，達到元宇宙產學研究合作。
- 3、持續推動數位轉型樸實剛毅計畫，以本校與台灣微軟合作的數位競爭力，協助校友企業數位轉型，同時精進本校智慧化教學、校友企業徵才並增進學生就業媒合等，為校友、學校及學生三方創造三贏。

(四)推動系所發展特色，進行課程調整及創新教學

本校今年在QS、THE及《美國新聞與世界報導》三項世界大學排名均有所提升，惟受到少子女化影響，招生情況不理想。因應產業未來發展趨勢及招生競爭壓力，持續要求各學院、系、所及學位學程發展特色，進行課程調整及創新教學，並擬定具體招生策略以提升註冊率，強化境外學生的招生也是重點，希望淡江能逐步朝向精緻卓越大學邁進。自12月下旬起，董事長將率同本人、3位副校長及教務長，分梯次前往各學院聽取院長及系所主管簡報並進行座談。

以上報告，敬請各位董事指導！

※有關詳細校務報告資料陳述於後，敬請指正。