

淡江大學學校財團法人董事會第 14 屆第 3 次全體董事會議

校務報告

報告人 葛煥昭

112.6.29

董事長、各位董事、監察人：

感謝董事會的領導與支持，謹就去年 11 月至今，提出整體校務工作報告：

一、校務方面：

(一)本校第 88 次校務會議通過 111 學年度組織調整，自 111 學年度第 2 學期新設「蘭陽行政處」及「三全教育中心」。為延續「全住宿書院」傳統，希望經由學園生活，來貫徹大三出國、英語授課等政策，將校外租賃學生宿舍「淡江學園(Tamkang Hall)」更名為「淡江國際學園(Tamkang International Hall)」。

(二)教育部公布本校申請第二期 112-116 年度「高等教育深耕計畫」核定金額為新臺幣 1 億 1,119 萬 6,814 元，較第一期(107-111)年度金額增加新臺幣 1,840 萬元，增加幅度 19.8%，在國內私立大學中排名第八，較前一年進步 4 名，為進步最多的學校；非醫學大學類私校則排名第 4，顯示本校落實高教教育深耕計畫六項關鍵能力及四大面向的表現深獲肯定，除了發揚本校「國際化、資訊化、未來化」三化教育，更融入「數位轉型」與「永續發展」，進行校務治理與人才培育，建設智慧校園，朝「AI+SDGs=∞」及「ESG+AI=∞」校務發展目標邁進，全校教職員生取得運用 AI 的能力及工具來推動永續的重要性責無旁貸。

(三)本校辦學績效國內外評比表現：

- 1、2023 年 1 月世界大學網路排名(Webometrics Rankings of World Universities Edition 2023.1)於 112 年 2 月初公布，本校全球排名第 1,054 名，亞洲地區第 273 名，國內第 13 名(2002 年第 14 名)，國內私校第 4 名，國內非醫學類私校第 1 名。
- 2、2023 年 THE 影響力排名(THE Impact Rankings 2023)於 112 年 6 月 1 日公布，共有來自全球 112 個國家的 1,591 所大學參與排名，國內上榜的大學共 47 所(前期 45 所)，本校整體表現全球排名第 201-300 名(2002 年第 301-400 名、2001 年第 601-800 名)，全國排名與其他 3 所學校同列第 6 名(前期第 10 名)，國內私校排名第 3 名(前期第 4 名)。本校依據利基及現況，擇定 7 項 SDGs 參與評比，包含 SDG4「優質教育」、SDG6「潔淨水與衛生」、SDG7「可負擔的潔淨能源」、SDG8「尊嚴就業與經濟發展」、SDG11「永續城市與社區」、SDG12「負責任的消費與生產」，以及 SDG17「夥伴關係」。此次排名本校共有三項 SDGs 進入全球百名之內：SDG4 全球排名第 59 名(前期第 101-200 名)，全國第 2；SDG6 全球排名第 27 名(前期第 69 名)，全國第 2；SDG7 全球排名第 25 名(前期第 21 名)，全國第 2。本

校在 SDG17 的排名表現大幅躍進，全球排名為第 101-200 名（前期第 601-800 名）。另外，SDG8 全球排名第 301-400 名（前期第 201-300 名），SDG11 全球排名第 101-200（與前期同），SDG12 全球排名第 101-200（與前期同）。

3、遠見雜誌於 112 年 2 月 20 日公布的「2023 企業最愛大學生排行榜」名單，本校於校際排名中，名列榜單第 9 名，為私校第一，在睽違兩年之後，重回私校衛冕者寶座。

4、112 年 2 月出刊的 Cheers 雜誌「企業最愛大學生」調查，本校連續 26 年蟬聯私校第 1 名。

(四)111 學年度第 2 學期學生人數：大學部日間學制學士班 19,099 人（比去年同期減少 970 人）、進修學士班 932 人（比去年同期減少 118 人）、碩士班 1,366 人（比去年同期減少 40 人）、碩士在職專班 628 人（比去年同期減少 50 人）、博士班 357 人（比去年同期減少 21 人），全校共計 22,382 人（比去年同期減少 1,199 人）。

(五)111 學年度第 2 學期境外學位生共計 1,615 人，其中外籍生 746 人，僑生 754 人，陸生 115 人。與 111 學年度第 2 學期相較：外籍生增加 46 人（去年 700 人）、僑生增加 15 人（去年 739 人）、陸生減少 68 人（去年 183 人），境外學位生共計減少 7 人（去年 1,622 人）。

(六)統計至 112 年 6 月，與本校締結學術合作關係之海外學校共 42 國 212 校，中國大陸 52 校，合計姊妹校共有 264 所（上次校務報告統計至去年 9 月為 256 所，增加 8 校）。

(七)為增進與姊妹校交流，凝聚校友向心力，本人於 11 月 25 日至 12 月 9 日，偕同張董事長、校友總會總會長林健祥及校內相關主管赴美參訪加州州立大學諾斯里基分校（California State University, Northridge）、加州州立大學長堤分校（California State University, Long Beach）、舊金山州立大學（San Francisco State University）、西佛羅里達大學（University of West Florida）等姊妹校，強化雙邊交流，探視本校交換生及大三出國生，關心其學習狀況，以及優華語計畫在西佛羅里達大學及新澤西州立大學的推動情形，並給予鼓勵。更於 12 月 5 日與林健祥母校麻州大學羅爾分校（University of Massachusetts Lowell）簽訂學術交流協議書，締結姊妹校。

(八)因疫情影響而停辦 3 年的「熊貓講座」，專戶利息已累積一段時間未動支，經費相當充足，鼓勵各系所積極邀請國際知名學者來校演講、密集授課或合作研究，提升本校研究能量。111 學年度第 2 學期恢復申請，共通過 7 案，其中理學院數學系、物理系、外語學院及文學院大傳系已舉辦，另 3 案擬於下學期辦理。

(九)本校自 1992 年由創辦人張建邦博士引進全面品質管理，迄今已 30 年，品質保證稽核處本學年舉辦四項系列慶祝活動：

1、111 年 10 月 14 日與中華民國品質學會簽訂合作備忘錄，共同培育品質管理人才。

2、112 年 3 月 17 日舉辦「111 學年度全面品質管理研習會」，主題為「全面品質管理在

淡江之過去、現在與未來」，邀請即戰人才發展管理顧問有限公司陳伯陽總經理蒞校演講，並以「大學治理與全面品質管理論壇」方式，邀請元智大學吳和生主任秘書、臺北醫學大學施純明主任秘書及中華民國品質學會盧瑞彥理事長蒞校與談，以交流學習彼此經驗，讓TQM組織文化進一步提升。

3、112年3月17日在覺生紀念圖書館二樓學研創享區，舉行「全面品質管理在淡江三十週年成果發表會」，以「TQM之全面卓越與功能典範成果」為主題，參考第27屆國家品質獎大學有關全面品質管理「全面卓越類」與「功能典範類」內容進行成果發表，展出本校各單位全面品質管理之歷程與成果。

4、112年5月25日召開「紀念張建邦創辦人逝世五週年ESG和校園永續治理研討會」，上午四場專題演講以大學ESG的實踐為分享主題，下午二場論壇則以大學「永續力」教育之設計與推動教學創新、「資源鏈結共創淡水」及大學社會責任等議題進行分享與交流，透過共學方式，發揮研討效益，創收共好；會場同時展出淡江推動未來化《明日世界》雜誌的回顧，以及《明日淡江》專刊對於高等教育的實踐願景。以永續發展為經，未來探索為緯，凸顯創辦人對於高等教育發展之睿智與遠見。

(十)本校加入「全國大專院校數位證書建置計畫」，於本(111)學年度起，教務處於畢業生完成離校手續並領取紙本學位證書後，隔日起10個工作日內寄發數位學位證書至畢業生之校級信箱。數位學位證書為等同於紙本證書效力之官方合法電子文件，與紙本證書具備互補性，提供學生更便利的使用。

(十一)111年度本校總募款目標1億1,000萬元，募款總金額為1億1,513萬5,263元，達成率為104.7%。112年度本校總募款目標1億2,000萬元，112年1月至5月募款金額為5,542萬3,416元，達成率約46.2%。

二、教學、研究、產學與社會責任方面：

(一)本校擬自112學年度起實施「淡江大學跨領域專長課程」，以涵養學生多元、跨域能力，提升其就業力，實施彈性、跨域課程，冀以更為活絡之修習方式，促進學生自主跨域學習，在畢業時同時擁有兩種以上之跨領域專長。

(二)110年度績優教學實踐研究計畫於112年2月公布，本校教科系教授王怡萱以「運用數位科技工具結合翻轉式同儕互評策略輔助教學」獲選教育學門績優計畫，為第二次獲選；建築系助理教授柯純融「演算思維與數位軟體導入設計課程讓學習更快樂」則在人文藝術與設計學門中獲得評審肯定。

(三)111學年度專任教師研究獎勵名單，包含學術期刊論文、學術性專書、學術期刊論文或學術性專書被引用次數、創作展演及體育競賽四項，總金額2,002萬7,256元創新高，較去年補助1,703萬3,040元增加近300萬元。本次學術期刊論文共獎勵167位教師434篇論文，總金額1,833萬1,320元，其中SCI及SSCI收錄365篇、A&HCI收錄6篇、ESCI收錄24篇、THCI、TSSCI收錄39篇，其中與國際學者共同發表146篇；學術性專書通過10件10人，總獎勵金額45萬4,500元；學術期刊論文或學術性專書被引用次數56件21人，

總獎勵99萬9,000元；創作展演及體育競賽11件5人，創作展演縣市政府級3件、體育競賽國家級8件，總獎勵23萬5,200元；研發成果授權或移轉1件1人，總獎勵6,336元。

- (四) 112年5月17日召開「111學年度第11屆系所發展獎勵評審會議」，由進入複審10個系所進行成果簡報。獲獎單位分別為化學工程與材料工程學系、航空太空工程學系、財務金融學系、教育心理與諮商研究所、電機工程學系，於112年6月2日校務會議上各頒發獎金15萬元及獎座。
- (五) 教育部大學社會責任推動中心112年4月28日公告第三期(112-113年)大學社會責任實踐計畫通過計畫清單，本校申請的5項計畫全數通過，包括2個特色類萌芽型計畫、2個特色類深耕型計畫以及1個永續發展類特色永續型計畫，共獲得2,725萬元補助，較「第二期」1,310萬元，成長率超過100%。
- (六) 與校友企業信邦電子合作，於淡水校園體育館及游泳館屋頂建置太陽能光電系統，110年9月至112年4月租金收入共計79萬9,737元；台北校園太陽能光電系統建置工程於112年1月10日動工，3月9日台電公司掛表完成，正式運作。與信邦電子租賃契約為期20年，每年預估可收屋頂租賃租金5萬6,000元(每年售電收入×10%)。第二階段於行政大樓屋頂建置案規劃中，預計連同蘭陽校園建置案一併於112年暑假期間施作。

以上報告，敬請各位董事指導！

※有關詳細校務報告資料陳述於後，敬請指正。